**REGIONE SICILIA**

***Azienda Ospedaliera***

***di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione***

***"GARIBALDI"***

**Catania**

**DELIBERAZIONE n.** 982 **del** 30 AGO. 2021

Oggetto: Scamporrino Giuseppe – Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere - Dimissioni volontarie con decorrenza 01/02/2022 per collocamento in pensione di anzianità "Quota 100".

**Proposta n°** 368 **del** 23/08/2021

**STRUTTURA PROPONENTE**
**Settore Gestione Risorse Umane**

| L'istruttore | Il Responsabile del Procedimento *(artt. 5 - 6 L. 241/90)* | Il Capo Settore |
|---|---|---|
| | | |

**Registrazione Contabile**

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

**NULLA OSTA,** in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**
***(dott. Giovanni Luca Roccella)***

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,**

*nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019*

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

DOTT. FRANCESCO GIOVANNI MARANGIA

**Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane**

Vista l'istanza prot. n. 11944 del 28/06/2021 con la quale il sig. Scamporrino Giuseppe, nato a Lentini (SR) il 20/05/1958, dipendente di ruolo con la posizione funzionale di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere presso l'U.O. di Neurochirurgia del P.O. Garibaldi Centro, ha chiesto di recedere dal rapporto di lavoro con decorrenza dal giorno 01/02/2022 per collocamento in pensione di anzianità Quota 100, dichiarando di essere in possesso dei requisiti pensionistici avendo maturato un'anzianità contributiva complessiva di 38 anni e mesi 6 comprensiva di finestra;

Vista la Legge 8 agosto 1995 n. 335;

Visto il D.L. 28 gennaio 2019 n. 4, convertito dalla Legge n° 26 del 28 marzo 2019;

Visto il comma 1 dell'art. 14 D.L. 28 gennaio 2019 n. 4, il quale stabilisce che, in via sperimentale per il triennio 2019-2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria gestita dall' INPS e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva di anni 38, di seguito definita "pensione quota 100". Il requisito di età anagrafica di cui al presente comma, non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all'art. 12 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010 n.122;

Visto il comma 6 dell'art.14 D.L. 28 gennaio 2019 n. 4 il quale stabilisce che, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti, di cui al comma 1 sopra citato;

Accertato che il dipendente, visti gli atti d'ufficio, alla data del 31/01/2022 avrà maturato un'anzianità contributiva necessaria per il diritto alla pensione anticipata "Quota 100";

Ritenuto, pertanto, di poter accogliere la superiore richiesta e risolvere, per l'effetto, il rapporto di lavoro per dimissioni volontarie a decorrere dal giorno 01/02/2022;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012.

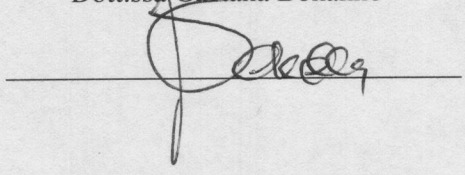
**Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- Accogliere l'istanza del sig. Scamporrino Giuseppe, rientrando la stessa nelle previsioni normative come meglio specificate nella parte motiva:
- Risolvere il rapporto di lavoro per dimissioni volontarie con decorrenza dal giorno 01/02/2022;
- Dichiarare disponibile il relativo posto di Pianta Organica da pari data.

**Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane**

Dott.ssa Gaetana Bonanno



## IL DIRETTORE GENERALE

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

## D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto,

- Accogliere l'istanza del sig. Scamporrino Giuseppe, rientrando la stessa nelle previsioni normative come meglio specificate nella parte motiva;
- Risolvere il rapporto di lavoro per dimissioni volontarie con decorrenza dal giorno 01/02/2022;
- Dichiarare disponibile il relativo posto di Pianta Organica da pari data.

**Il Direttore Amministrativo**

**(dott. Giovanni Annino)**

**Il Direttore Sanitario**

**(dott. Giuseppe Giammanco)**

**Il Direttore Generale**

**(dott. Fabrizio De Nicola)**

**Il Segretario**

DOTT. FRANCESCO GIOVANNI MARANGIA

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

_____

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

_____

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ❑ immediatamente
- ❑ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ❑ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - **a.** nota di approvazione prot. n. _____ del _____
  - **b.** per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

_____